

**Государственное бюджетное учреждение спортивная школа  
Центрального района Санкт-Петербурга**

**ПРИНЯТО**

Общим собранием работников  
ГБУ СШ Центрального района СПб

Протокол от 29 декабря 2017 г. № 5

**УТВЕРЖДЕНО**

Приказом директора от 29.12.2017 № 277

Директор ГБУ СШ Центрального района СПб

\_\_\_\_\_ М.Ю. Баранов

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О СОВЕТЕ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА  
ГБУ СШ Центрального района СПб**

**Санкт-Петербург**

**2017 год**

## **1. Общие положения**

1.1. Совет трудового коллектива ГБУ СШ Центрального района СПб (далее СТК) является выборным представительным органом, осуществляющим свою деятельность от имени трудового коллектива работников учреждения.

1.2. СТК – единственный полномочный представитель трудового коллектива учреждения.

1.3. В своей деятельности СТК руководствуется законодательством РФ, Уставом ГБУ СШ Центрального района СПб, настоящим Положением о Совете трудового коллектива (далее Положение).

1.4. В своей деятельности СТК подотчетен собранию трудового коллектива работников учреждения.

1.5. СТК работает по утвержденному им плану, который доводится до сведения всех работников учреждения.

1.6. На заседания СТК могут приглашаться представители администрации, руководители структурных подразделений, представители общественных организаций, специалисты – консультанты и другие заинтересованные лица.

1.7. Для подготовки вопросов к обсуждению на заседаниях СТК, проектов основных документов, касающихся сферы его деятельности, могут создаваться комиссии (рабочие группы) из числа его членов, а также привлекаться работники учреждения.

1.8. По рассматриваемым вопросам СТК выносит решения, которые считаются принятыми, если за них проголосовало большинство членов СТК. Заседания СТК считаются правомочными, если на них присутствует не менее 2/3 членов СТК.

1.9. Решения СТК, обязательны для выполнения представителями работодателя, если они не противоречат положениям Коллективного договора.

1.10. По обсуждаемым вопросам ведется протокол, который подписывают председатель и секретарь СТК. Информация о повестке дня заседания СТК и принятых по ней решениях доводится в недельный срок до сведения работников университета.

1.11. Заседания СТК проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.

## **2. Цели и задачи Совета трудового коллектива**

2.1. Основной целью деятельности СТК является обеспечение согласования интересов работников и администрации учреждения по вопросам регулирования трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними отношений.

2.2. Основными задачами являются:

2.2.1. Ведение переговоров с представителями администрации учреждения по подготовке проекта Коллективного договора и его согласования, с последующим утверждением обеими сторонами (со стороны учреждения – директором, со стороны СТК – председателем).

2.2.2. Проведение взаимных консультаций (переговоров) по вопросам регулирования трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними отношений, обеспечивающих гарантии трудовых прав работников.

2.2.3. Организация работы с работниками учреждения по разъяснению их прав и обязанностей в соответствии с Правилами внутреннего распорядка и другими локальными актами.

2.2.4. Взаимодействие с администрацией учреждения по вопросам, связанным с:

2.2.4.1. обсуждением перспектив развития учреждения;

2.2.4.2. сохранением и развитием корпоративной культуры и традиций учреждения;

2.2.4.3. укреплением трудовой дисциплины, выполнением работниками своих должностных обязанностей;

2.2.4.4. пропагандой здорового образа жизни; и др.

## **3. Формирование и структура Совета трудового коллектива**

3.1. СТК избирается на общем собрании работников учреждения открытым голосованием сроком на 3 года. Избранным в состав СТК является работник, за которого

проголосовало большее число присутствующих на конференции, но не менее 50% плюс один голос.

**3.2.** Собрание принимает решение о количественном составе СТК. Число членов Совета не может превышать 5 человек.

**3.3.** Участники собрания вправе выдвигать кандидатов в СТК.

**3.4.** СТК имеет свою внутреннюю структуру:

председатель;

заместитель;

секретарь;

члены СТК.

**3.5.** Председатель избирается на первом заседании СТК большинством голосов его членов.

**3.6.** Заместитель председателя, секретарь и избираются на первом заседании СТК по представлению председателя.

**3.7.** СТК определяет круг своих обязанностей, исходя из целей и задач в соответствии с настоящим Положением и законодательством РФ.

#### **4. Права и обязанности Совета трудового коллектива**

**4.1.** Права СТК:

**4.1.1.** Представлять интересы работников учреждения по вопросам регулирования трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними отношений.

**4.1.2.** Запрашивать и получать от администрации учреждения, его подразделений информацию по вопросам, относящимся к его компетенции, в частности, по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников.

**4.1.3.** Вносить предложения на обсуждение администрации учреждения.

**4.2.** Обязанность СТК:

**4.2.1.** СТК несет взаимную с администрацией учреждения ответственность за реализацию положений Коллективного договора.

**4.2.2.** Представлять интересы работников учреждения в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, Коллективным договором и другими локальными актами.

#### **5. Формы участия работников в управлении ГБУ СШ Центрального района СПб**

**5.1.** Участие в разработке и принятии Коллективного договора.

**5.2.** Участие в заседаниях тренерских советах учреждения.

**5.3.** Участие в разработке локальных актов учреждения, непосредственно затрагивающих интересы работников.

**5.4.** Иные формы участия, определенные Трудовым кодексом РФ, Уставом и Коллективным договором.

#### **6. Порядок внесения изменений в Положение о Совете трудового коллектива**

**6.1.** Положение о СТК принимается на общем собрании работников простым большинством голосов делегатов собрания.

**6.2.** Изменения и дополнения в Положение вносятся в порядке, установленном для принятия настоящего Положения.

#### **7. Ликвидация Совета трудового коллектива**

**7.1.** СТК может быть ликвидирован решением собрания трудового коллектива работников учреждения.